

Online piacteres csalások – készülj fel! **Így kerülhetjük el az online álláshirdetési csalásokat**

Az álláskeresés mindenki számára stresszes, így nem meglepő, ha az ember felkapja a fejét, ha egy igazán vonzó, szinte kihagyhatatlan állásajánlattal találja szemben magát. Érdekes azonban az álláshirdetésekkel is óvatosan eljárni, mert az utóbbi időben a távoli munkavégzés szélesebb körű elterjedésével jelentős mértékben megnőtt az ún. toborzási csalások száma is, amelyek során a vonzó munkalehetőség álcájával a csalók személyes vagy akár pénzügyi adatokat, sőt olykor még pénz is kicsalnak az áldozataiktól.

Ismertetjük a leggyakoribb álláskereséssel összefüggő csalási sémákat, illetve olyan védelmi intézkedéseket is bemutatunk, amelyek segíthetnek az ilyen típusú csalások elleni védekezésben.

A leggyakoribb megtévesztési módszerek

A csalók gyakran leutánozzák a népszerű online álláskereső (pl.: [Profession.hu](https://www.profession.hu)) vagy közösségi oldalakat (pl.: [LinkedIn](https://www.linkedin.com)), de az is előfordulhat, hogy egy cég nevében közvetlenül keresik meg az áldozatot e-mailben vagy telefonon.

A kapcsolatfelvétel után, a csalók különböző módszerekkel próbálnak megtéveszteni minket, amelyek közül az alábbi módszerek a leggyakoribbak:

Fizetős képzéshez kötött állás

A hirdetett munkakör csak valamilyen speciális alkalmazás vagy eszköz használatának ismeretével tölthető be, amelynek elsajátításához a jelentkezőnek még a felvételi folyamat elindítása előtt részt kell vennie egy kötelező tanfolyamon, amelynek költségét a jelentkezőnek kell állnia. A „munkáltató” állítása szerint a sikeres felvételt követően az első kiutalt fizetéssel visszafizetik a tanfolyam díját.

Munkához szükséges tanúsítványok megszerzése

Az előző módszerhez nagyon hasonló csalási forma, ám itt bizonyos minősítések megszerzését várják el a jelentkezőktől, sikeres vizsga esetén pedig a csalók azt ígérik, hogy „garantálják” az adott munkakörben történő foglalkoztatást. Az ilyen csalásoknál az áldozatok legjobb esetben valóban szereznek egy tanúsítványt, álláshoz azonban nem jutnak. (Ez a csalási módszer főképp az Egyesült Államokban jellemző, sok esetben hamis kormányzati álláshirdetések formájában jelenik meg.)

Fizetett munkaerő-közvetítők

Szintén gyakori módszer, mikor a csalók valamilyen munkaerő-közvetítő cégnek adják ki magukat, ami egy fix összegért cserébe segít az álláskeresőnek megtalálni az ideális munkalehetőséget. Előfordul, hogy a megállapodást követően a cég egy igen vonzó ajánlattal tér vissza, amit azonban

csak további díj ellenében hajlandó átadni az áldozatoknak. **Ennél a pontnál érdemes megjegyezni, hogy a munkaerőközvetítő-szolgáltatások igénybevételével járó költségeket mindig a munkáltatók állják, így amennyiben a toborzók pénzt kérnek az álláskeresőktől, az nagy valószínűséggel csalás.**

Speciális eszközök beszerzése

A „sikeres felvételi” után egy konkrét szerszám vagy eszköz – például egy irodai laptop – beszerzésére van szükség a munkavégzéshez, amit a jelentkezőnek kell kifizetnie, ám az ígéret szerint a munkáltató az első fizetéssel visszafizeti az eszköz árát. Ilyenkor a csalók azt próbálják elérni, hogy az áldozat egy általuk üzemeltetett webhelyről vásárolja meg az eszközt, így nemcsak az állásról derül ki hamar, hogy csalás volt, hanem a pénzt sem látja viszont.

Áruellenőrzés otthonról

Egyszerű otthonról végezhető munkalehetőség, amely során a munkavállaló az otthoni címén átv teszi az árukat, ellenőrzi, eltávolítja a csomagolásukat, majd tovább küldi azokat egy másik címre. Ezt a módszert az elkövetők az illegálisan vásárolt áruk tovább-értékesítésénél vagy lopott kártyákkal vásárolt termékek esetén alkalmazzák. Az áldozatok ebben a csalási folyamatban nem többek egy eszköznél, akik a hónap végén nem kapnak fizetést az elvégzett munkáért. További probléma, hogy az áldozatoknak még a rendőrséggel is meggyúlhat a baja, ugyanis az illegális vásárlások kivizsgálása során az elsődleges nyom a szállítási cím.

Termékek viszonteladása

Ennél a módszernél a csalók célja az, hogy az áldozatok féláron vásároljanak meg egy terméket, amit majd teljes áron tudnak tovább-értékesíteni. Az első vásárlás után sajnos azonban nem érkeznek meg az előre kifizetett termékek, és a pénz visszakérésére sincs lehetőségünk.

Egyszerű adathalászat

Továbbra is gyakori módszer, hogy a csalók a felvételi folyamatot arra használják, hogy rávegyék az áldozatokat személyes és pénzügyi adataik megadására, amiket aztán más csalásokhoz is fel tudnak majd használni.

Így kerülhetjük el, hogy csalás áldozatává váljunk

- A legfontosabb, amit tudnunk kell, hogy **a valódi munkaadók nem kérnek pénzt a jelentkezőktől**. Bármilyen felszerelés, képzés- vagy vizsgadíj a munkáltatót terheli. Előfordulhat viszont, hogy a tanfolyam idején alacsonyabb bérrel kell majd számolnunk.
- Gyanúra adhat okot, ha a **felvételi folyamat csupán egyetlen fordulóból áll**, és rendkívül gyorsan sikerül megállapodnunk a céggel. Az is furcsa, ha egy kiváló **állásajánlat szinte semmilyen követelményt nem támaszt a jelentkezővel szemben**, sem az addigi tapasztalataira, sem pedig a képzettségére vonatkozóan.
- Amennyiben fejedelmű céggel van dolgunk, **érdemes ellenőrizni a cég hírnevét és megbízhatóságát**, illetve az interjúk során győződjünk meg arról is, hogy a cég –ahová az állásért jelentkezünk – is képviselteti-e magát legalább egy alkalmazottjával. Ezen kívül **ellenőrizzük a cég karrieroldalán**, hogy a számunkra felajánlott pozícióra és munkakörre valóban keres-e jelentkezőket az adott cég.
- Vegyük észre az **adathalászatra utaló jeleket!** Mindig **legyünk gyanakvók** azokkal az online megkeresésekkel szemben, amelyek **valamilyen interakciót várnak tőlünk**, például, hogy kattintsunk egy linkre vagy töltsünk ki egy online űrlapot! Érdemes alaposan ellenőrizni annak az e-mailcímét, akitől a megkeresés érkezett, illetve a céget is, akinek a nevében megkerestek minket. A magánhasználatú e-mail címek (például Gmail) használata is gyanakvásra ad okot.
- Tegyük fel magunknak a kérdést, hogy **honnan szerezhettek tudomást az elérhetőségeinkről**, főleg akkor, ha épp nem is keresünk állást. Amennyiben mégis az álláskeresők sorait erősítjük, az előző pontban felsoroltak szerint legyünk résen a megkeresésekkel szemben!
- Bizonyos munkakörökben, például az IT állások esetében, teljesen életszerű, hogy egy külföldi cégtől érkezzen megkeresés, azonban fontos, hogy mindig legyünk résen, ha a fentieknek megfelelő állásajánlat érkezik!
- **Ne adjunk meg adatokat magunkról előre!** Személyes és pénzügyi adatainkat – például, hogy milyen számlaszámra utalják majd a fizetésünket – ráérünk a szerződésalkötés alkalmával személyesen megadni az új munkáltatóknak.
- **Próbáljunk ismerőst keresni a kiszemelt cégnél**, és kérjük ki személyes tapasztalatait a munkahelyről! Ez különösen hatékony módszer, hogy elkerüljük, hogy átverés áldozatává váljunk, ugyanis a csalók – időt és energiát nem spórolva – egyre kifinomultabb módszerekkel képesek megtéveszteni áldozataikat.